**Заработная плата не ниже МРОТ – правовые нормы.**

Каждый работодатель во избежание нарушений обязательных требований трудового законодательства обязан выплачивать заработную плату не ниже размера минимальной заработной платы, а также должен стремиться оплачивать труд работников не ниже среднеотраслевого уровня оплаты труда (средней заработной платы по виду экономической деятельности).

Согласно Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработанной плате может устанавливается размер минимальной заработанной плате в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с ч. 3 и 4 ст. 48 Трудового кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном ч. 6 - 8 настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

С 01.01.2020 года размер минимальной заработной платы в Ленинградской области, установлен в сумме 12800 рублей, о чем 28.11.2019 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2020 год.

В соответствии ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Невыплата или неполная выплата в установленный «срок» заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет привлечение к административной ответственности.

Работники, чьи права нарушает работодатель, вправе обратится в несколько инстанций:

- в государственную инспекцию труда;

- в налоговую инспекцию;

- в прокуратуру;

- в суд.

По каждому обращению граждан указанные органы проводят тщательную проверку и разрешают вопрос о привлечении организаций к ответственности.

 В администрации муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области создана и осуществляет деятельность на постоянной основе **межведомственная комиссия** по работе с предприятиями и организациями, имеющими задолженность по обязательным налоговым платежам в бюджет муниципального образования, выплачивающими заработную плату ниже величины прожиточного минимума и ниже среднеотраслевого уровня оплаты труда, имеющими отрицательный финансовый результат, по легализации неформальной занятости и скрытых форм оплаты труда по муниципальному образованию. На заседания данной комиссии приглашаются руководители предприятий и индивидуальные предприниматели, использующие труд наемных работников, выплачивающие заработную плату ниже среднеотраслевого уровня*.*